

Regroupement d'assurance collective

AGRICARRIÈRES-UPA



De
sages
conseils,
pour une
sage décision.



agricarières

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la
production agricole



**POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR**

L'Union des producteurs agricoles

Présenté par
Marie-Ange Bonin, C.A.A.S.

**Directrice de comptes
Conseillère en assurance et rentes collectives**



**Assurances
et rentes collectives**

Une filiale de



Agenda



Qui sommes-nous?



Description et critères d'adhésion



Avantages et coûts



Les prochaines étapes



Qui sommes-nous?

Qui est SAGE ?

SAGE : Service d'Assurance et Gestion d'Entreprises

- ✓ Cabinet spécialisé en avantages sociaux établi depuis 1998
- ✓ Plus de 1 600 clients desservis
- ✓ Collabore avec un réseau de plus de 100 conseillers partout au Québec

Nos valeurs

Fiabilité, Intégrité, Convivialité, Unicité, Redevabilité et Innovation



Description et Critères D'adhésion

Assureur du programme



1 877 622-8550
sagedecision.com

S A
G E Assurances
et rentes collectives

- ✓ Le régime de base (module A ou module B) est au choix de l'employeur
- ✓ Minimum trois employés par entreprise
- ✓ Les taux sont garantis jusqu'en juillet 2024 (renouvellement)
- ✓ Admissibilité des employés :
 - ✓ Nombre d'heures travaillées par semaine : Minimum 15h
 - ✓ Nombre de mois travaillés par année : Minimum 6 mois

- ✓ Classes d'employés :
 - ✓ **Module A**
 - ✓ 001 : Cadres/bureau **ILD jusqu'à 65 ans**
 - ✓ 002 : Employés permanents et saisonniers de 9 mois et plus **ILD 5 ans**
 - ✓ 003 : Saisonniers de 6 à 8 mois **sans ILD**

- ✓ Classes d'employés :
 - ✓ **Module B**
 - ✓ 004 : Cadres/bureau **ILD jusqu'à 65 ans**
 - ✓ 005 : Employés permanents et saisonniers de 9 mois et plus **ILD 5 ans**
 - ✓ 006 : Saisonniers de 6 à 8 mois **sans ILD**

	Module A	Module B
Assurance-vie (DSF)	40 000 \$	20 000 \$
Mort accidentelle et mutilation (SSQ)	40 000 \$	20 000 \$
Assurance-vie personnes à charge (DSF)	5 000 \$ pour conjoint et 2 500 \$ pour chaque enfant à charge	5 000 \$ pour conjoint et 2 500 \$ pour chaque enfant à charge
Maladies graves (SSQ)	8 000 \$ Cancer, accident vasculaire cérébral, tumeur cérébrale bénigne, chirurgie de l'aorte, crise cardiaque, pontage aorto-coronarien, perte de l'usage de la parole, méningite purulente, sclérose en plaques, démence/Alzheimer	
Médicaments (DSF)		
Remboursement	80%	70%
Franchise	5 \$ par médicament	7 \$ par médicament
Paramédicaux et autres frais médicaux (DSF)		
Remboursement	80%	65%
Franchise	25 \$ ind. et 50 \$ couple, mono et fam.	50 \$ ind. et 100 \$ couple, mono et fam.
Maximum	Paramédicaux à 400 \$ pour l'ensemble des spécialistes	Paramédicaux à 300 \$ pour l'ensemble des spécialistes
Spécialistes	Acupuncteur, Chiropraticien, Naturopathe, Orthophoniste, Ostéopathe, Physiothérapeute, (Podiatre / Podologue), (Kinésithérapeute / Massotérapeute / Orthothérapeute), (Psychologue / Travailleur social)	
Frais médicaux	Ambulance, prothèses, orthèses, radiographies, analyse de laboratoire,	
Assurance voyage (Croix-Bleue)	Couverture Frais médicaux: 5 000 000 \$ remboursement à 100% sans franchise Annulation voyage: 5 000 \$ par personne par voyage / Perte de bagages: 1 000 \$ par personne Durée maximale de 180 jours	

Description

Invalidité de longue durée

Obligatoire si admissible!

<u>Invalidité de longue durée (DSF)</u>		
	Prestations	75% du revenu mensuel brut
	Imposition	Prestations imposables
	Maximum	8 000 \$
	Délai de carence	27 semaines
	Durée	Durée 5 ans ou jusqu'à 65 ans selon la classe

Description Soins dentaires

Au choix de l'employé!

Soins dentaires (Humania)	
	
Remboursement	80% avec un maximum annuel de 1 000 \$
Franchise	50\$ individuelle et 100\$ couple, monoparentale et familiale
Frais couverts	Soins préventifs et de base
Examen de rappel	Examen / 12 mois



Avantages et coûts

Avantages

- ✓ Couvertures complètes
- ✓ Coût par paie pour les employés similaire aux coûts de la RAMQ
 - ✓ RAMQ = 710\$/an/adulte, soit;
 - ✓ 13,65\$/semaine 1 adulte
 - ✓ 27,31 \$/semaine 2 adultes

EXEMPLE DE PRIMES

CONTRIBUTION DE L'EMPLOYEUR

50,00%
SALAIRE
 40 000,00\$

Division : **AGRIcarrières**
 Classe : **Cadres et employés de bureau - Module B**

PROTECTION	VIE	MAM	VieP	ILD 2 500\$ mois	Santé	Voyage	Taxe	Prime mensuelle	Période de paie - 52 PERIODES						Coût RAMQ par paie			
									Part employé	Part employeur	Avantages imposables			Case 40		Case L	Case J	
											Vie Fédéral	Vie/MAM Provincial	Santé Provincial					
Individuelle																		
Proposé	6,14	0,98	0,00	61,85	64,40	2,68		12,25	148,30	17,11	17,11	0,00	0,00	1,55				13,65
Familiale																		
Proposé	6,14	0,98	2,44	61,85	167,08	6,96		22,10	267,55	30,86	30,87	0,00	0,00	15,31				27,31
Monoparentale																		
Proposé	6,14	0,98	2,44	61,85	105,65	6,96		16,57	200,59	23,14	23,15	0,00	0,00	7,59				13,65
Couple																		
Proposé	6,14	0,98	2,44	61,85	135,11	6,96		19,22	232,70	26,84	26,85	0,00	0,00	11,29				27,31
Exemptée																		
Proposé	6,14	0,98	0,00	61,85	0,00	0,00		6,21	75,18	8,67	8,67	0,00	0,00	0,00				0,00

EXEMPLE DE PRIMES

CONTRIBUTION DE L'EMPLOYEUR

50,00%
SALAIRE
 40 000,00\$

Division : **AGRIcarrières**
 Classe : **Employés saisonniers de 6 à 8 mois - Module B**

PROTECTION	VIE	MAM	VieP	Santé	Voyage	Taxe	Prime mensuelle	Période de paie - 52 PERIODES						Coût RAMQ par paie				
								Part employé	Part employeur	Avantages imposables			Case 40		Case L	Case J		
										Vie Fédéral	Vie/MAM Provincial	Santé Provincial						
Individuelle																		
Proposé	6,14	0,98	0,00	64,40	2,68			6,68	80,88	9,33	9,33	0,00	0,00	9,33				13,65
Familiale																		
Proposé	6,14	0,98	2,44	167,08	6,96			16,53	200,13	23,09	23,09	0,00	0,00	23,09				27,31
Monoparentale																		
Proposé	6,14	0,98	2,44	105,65	6,96			11,00	133,17	15,36	15,37	0,00	0,00	15,37				13,65
Couple																		
Proposé	6,14	0,98	2,44	135,11	6,96			13,65	165,28	19,06	19,07	0,00	0,00	19,07				27,31
Exemptée																		
Proposé	6,14	0,98	0,00	0,00	0,00			0,64	7,76	0,90	0,90	0,90	0,90	0,00				0,00

EXEMPLE DE PRIMES

CONTRIBUTION DE L'EMPLOYEUR

50,00%
SALAIRE
 40 000,00\$

Division : **AGRIcarrières**
 Classe : **Cadres et employés de bureau - Module A**

PROTECTION	VIE	MAM	VieP	ILD 2 500\$ mois	Santé	Voyage				Taxe	Prime mensuelle	Période de paie - 52 PERIODES					Coût RAMQ par paie	
												Part employé	Part employeur	Avantages imposables				
														Vie Fédéral	Vie/MAM Provincial	Santé Provincial		
			Case 40	Case L	Case J													
Individuelle																		
Proposé	12,20	1,96	0,00	61,85	76,19	2,68				13,95	168,83	19,47	19,48	0,00	0,00	3,92	13,65	
Familiale																		
Proposé	12,20	1,96	2,44	61,85	197,82	6,96				25,50	308,73	35,61	35,62	0,00	0,00	20,06	27,31	
Monoparentale																		
Proposé	12,20	1,96	2,44	61,85	124,98	6,96				18,95	229,34	26,45	26,46	0,00	0,00	10,90	13,65	
Couple																		
Proposé	12,20	1,96	2,44	61,85	159,95	6,96				22,10	267,46	30,85	30,86	0,00	0,00	15,30	27,31	
Exemptée																		
Proposé	12,20	1,96	0,00	61,85	0,00	0,00				6,85	82,86	9,56	9,56	0,00	0,00	0,00	0,00	

EXEMPLE DE PRIMES

CONTRIBUTION DE L'EMPLOYEUR

50,00%
SALAIRE
 40 000,00\$

Division : **AGRIcarrières**
 Classe : **Employés saisonniers de 6 à 8 mois - Module A**

PROTECTION	VIE	MAM	VieP	Santé	Voyage	Taxe	Prime mensuelle	Période de paie - 52 PERIODES						Coût RAMQ par paie				
								Part employé	Part employeur	Avantages imposables			Case 40		Case L	Case J		
										Vie Fédéral	Vie/MAM Provincial	Santé Provincial						
Individuelle																		
Proposé	12,20	1,96	0,00	76,19	2,68			8,38	101,41	11,69	11,70	0,00	0,00	11,70				13,65
Familiale																		
Proposé	12,20	1,96	2,44	197,82	6,96			19,93	241,31	27,84	27,84	0,00	0,00	27,84				27,31
Monoparentale																		
Proposé	12,20	1,96	2,44	124,98	6,96			13,38	161,92	18,67	18,68	0,00	0,00	18,68				13,65
Couple																		
Proposé	12,20	1,96	2,44	159,95	6,96			16,53	200,04	23,07	23,08	0,00	0,00	23,08				27,31
Exemptée																		
Proposé	12,20	1,96	0,00	0,00	0,00			1,28	15,44	1,78	1,78	1,78	1,78	0,00				0,00

Coûts soins dentaires

	Tarification par semaine*
Protection	
individuelle	9,21 \$
monoparentale	15,84 \$
couple	20,19 \$
familiale	27,63 \$

*Les taxes sont incluses



Les prochaines étapes

Les prochaines étapes



Début du régime :

1^{er} mars 2023

-adhésion en tout temps



Cueillette de renseignements :

Analyse des besoins,
liste d'employés



Aviser vos employés

Mémo et/ou rencontre



Mise en place

Outils, contrat, cartes
etc...



*Merci de votre
confiance!*



Marie-Ange Bonin C.A.A.S.
Directrice de Comptes
Conseillère en avantages sociaux
☎ 1 (877) 622-8550 poste 4178
mabonin@sagedecision.com
sagedecision.com