



Développer votre équipe de sécurité agricole

Pourquoi pratiquer la sécurité agricole?

Une blessure grave ou un accident mortel en milieu agricole peut être dévastateur pour une exploitation agricole, tant sur le plan émotif que financier. Selon les statistiques de Surveillance des blessures dans le secteur agricole au Canada, 104 personnes en moyenne meurent chaque année dans des incidents liés à l'agriculture au Canada. Pensez-vous que c'est une mauvaise chose? Pour chaque décès en milieu rural, il y a entre 20 et 25 blessures graves. Pour chaque blessure grave, il y a entre 20 et 25 blessures légères. Et pour chaque blessure légère, il y a entre 20 et 25 quasi-instances.

Qui est touché par les décès en milieu agricole? Tandis que 47 pour cent de tous les décès en milieu agricole au Canada impliquent les propriétaires et exploitants agricoles, l'autre 53 pour cent des accidents mortels consiste en d'autres personnes qui travaillent, vivent ou visitent la ferme. Quelle est donc la bonne nouvelle? Si vous instaurez une culture de la sécurité dans votre ferme, et si vous encouragez votre famille et vos employés agricoles à faire partie du développement de cette équipe de sécurité agricole, vous pouvez contribuer à la réduction du risque de blessures, tout en développant votre entreprise et en engageant votre main-d'oeuvre.

COMMENT INSTAURER UNE CULTURE DE LA SÉCURITÉ DANS VOTRE FERME

La culture est composée des croyances, mentalités et pratiques qui forment notre comportement dans un groupe social donné. Dans le lieu de travail agricole, une forte culture de la sécurité peut être cultivée avec la bonne combinaison de gestion de sécurité d'abord et de mentalités des employés, de politiques et de procédures. Les points suivants vous aideront à mener votre chemin vers des horizons plus sécuritaires.

Identifiez les attentes de travail.

Assurez-vous de partir du bon pied quand vous embauchez des employés. Avant qu'ils mettent le pied sur votre exploitation, soulignez que les employés sont valorisés et que leur santé et sécurité est une priorité. Assurez-vous qu'ils comprennent l'importance du travail sécuritaire. Demandez-leur des détails de leurs expériences de travail antérieures. Ont-ils reçu une formation quelconque? N'oubliez pas d'obtenir des copies de toute certification ou accréditation

qu'ils ont obtenue afin de les garder dans vos dossiers. Vérifiez leurs références afin de vous assurer qu'ils ont une fiche de sécurité positive. Une fois embauchés, tous les employés doivent avoir des descriptions d'emploi qui décrivent leurs tâches, responsabilités, objectifs de performance précis et attentes relatives à la sécurité. Avant qu'un nouvel employé commence à travailler, passez cette description d'emploi en revue avec lui afin de vous assurer qu'il a une compréhension précise de ses rôles et responsabilités quant au travail et à la sécurité. Assurez-vous que chaque employé a une copie de cette description d'emploi ou qu'il peut y accéder sur demande.

Insistez sur la bonne formation.

La bonne formation pour chaque tâche est essentielle pour tout le monde qui travaille à la ferme. Déterminez la formation exigée pour chaque employé selon ses fonctions spécifiques, et assurez-vous qu'il reçoit cette formation avant de commencer son travail sur la tâche précisée. Dans certains cas, il faudrait que l'employé suive un cours ou gagne



une certification spécifique. Dans d'autres cas, les employés peuvent apprendre de vidéos de formation en ligne ou d'une formation en cours d'emploi comme les démonstrations, un apprentissage pratique, ou une observation au poste de travail. Assurez-vous de rester à l'affût des exigences en formation et des cours de perfectionnement en maintenant des dossiers détaillés de leur historique de formation.

Fournissez les outils corrects.

Assurez-vous de donner les bons outils aux employés. Que vous fournissez tous les outils à vos employés, ou qu'ils apportent les leurs, c'est votre



Animez régulièrement des réunions de sécurité. Avant de commencer le travail sur une tâche particulière ou au début de la journée de travail, prenez le temps de tenir des réunions de sécurité régulières. Considérez le développement de Causeries Sécurité ou l'utilisation des formulaires des causeries actuelles pour des tâches spécifiques. Les Causeries Sécurité offrent aux superviseurs tous les points clés de la sécurité qu'ils doivent se rappeler de communiquer au personnel au sujet d'une tâche spécifique, et elles comportent des feuilles de signature pour que les employés puissent vérifier qu'ils ont compris les directives qu'on leur a données concernant la tâche. Bien que les Causeries Sécurité exigent un peu plus de paperasse, elles donnent et à l'employeur et à l'employé la tranquillité de savoir que sont les exigences et comment entreprendre la tâche en toute sécurité.

Encouragez la participation des employés. Vos employés ont la possibilité d'être vos meilleurs champions de la sécurité. Impliquez-les dans les réunions régulières de sécurité et les processus de planification en leur demandant leurs suggestions, questions ou préoccupations. Considérez la possibilité que vos employés désignent un membre du personnel comme représentant officiel de la sécurité, qui peut porter des préoccupations à votre attention ou aider à communiquer les questions de sécurité au personnel. Si les employés croient que leur contribution est valorisée, ils sont plus aptes à être engagés et à fournir des commentaires critiques qui pourraient aider votre exploitation à fonctionner de façon plus sécuritaire et plus efficace. Si vous les omettez du processus et ne faites qu'appliquer les règles, vos employés pourraient se désintéresser, contourner les règles ou contribuer à un milieu de travail moins sécuritaire.

Instaurez des procédures claires de déclaration de danger. Il faut que les travailleurs sachent comment identifier les dangers quotidiens, qu'ils comprennent les risques pour la sécurité ainsi que les étapes qu'ils doivent suivre pour signaler et documenter correctement les incidents et dangers. Assurez-vous de maintenir une politique de porte ouverte pour la signalisation de préoccupations relatives à la sécurité. Il faut que les employés sachent qu'ils peuvent signaler des dangers ou incidents sans être punis ou ignorés. Si les gens ne se sentent pas à l'aise de signaler des préoccupations relatives à la sécurité à leur employeur, il est peu probable qu'ils informent leur employeur sur les quasi-instances, blessures, ou nouveaux dangers. Des incidents déclarés fournissent à l'employeur et à l'employé des occasions d'apporter des changements en vue d'une sécurité améliorée.

Discutez les changements à la ferme. Tous les employés ne seront pas à la ferme tous les jours, donc quand vous achetez un nouvel équipement, acquérez du bétail, ou mettez en pratique une nouvelle procédure, assurez-vous d'informer les employés sur tout changement dans l'exploitation et sur toute incidence sur la sécurité qui pourrait s'appliquer à leur travail telle que de nouvelles politiques ou exigences en formation. La communication des changements à la ferme vous assurera que les employés ne sont pas pris au dépourvu et qu'ils ont les connaissances et les outils nécessaires pour réagir à de nouvelles circonstances en toute sécurité.

responsabilité de vous assurer qu'ils emploient et qu'ils ont accès aux bons outils pour la tâche à accomplir.

Communiquez les politiques de sécurité et les procédures normalisées d'exploitation. Qu'il s'agisse d'une politique de travail en solitaire, de procédures de verrouillage, ou d'exigences pour les vérifications pré-opérationnelles d'équipement, chaque ferme doit avoir des procédures normalisées d'exploitation intégrées qui sont claires et mises à jour pour son exploitation. Passez en revue ces procédures avec tout le personnel, et soit donnez-leur des copies de ces documents, soit assurez-vous que les documents sont rangés dans un lieu d'accès facile pour tous les employés. Des politiques de sécurité écrites sont excellentes mais elles ne valent pas grand-chose si elles ne sont pas accessibles et clairement communiquées à tous les employés.

Surveillez et mesurez la performance. Les superviseurs, gérants ou employeurs doivent observer périodiquement chaque employé quand il est en train d'accomplir ses tâches à la ferme afin de s'assurer que l'employé est capable de s'acquitter adéquatement de ses fonctions et responsabilités de façon sécuritaire et efficace. Pendant votre observation d'un employé, assurez-vous d'écrire exactement ce que vous observez, les aspects tant positifs que négatifs, et conservez ces conclusions dans le dossier du personnel de votre employé.

Offrez une rétroaction et un encadrement. Si un problème relatif à la sécurité concernant un employé est porté à votre attention, parlez avec lui de vos préoccupations dès que possible. Donnez à l'employé des exemples de techniques à utiliser pour améliorer la sécurité et essayez toujours de terminer sur une note positive. Les employés doivent partir en croyant qu'ils ont reçu une critique positive et constructive. Si vous vous préoccupez toujours de leur performance, considérez l'idée de les encadrer personnellement jusqu'à ce qu'ils puissent accomplir la tâche en toute sécurité ou prévoyez qu'ils observent au poste un autre employé qui accomplit la tâche en sécurité, jusqu'à ce que vous soyez à l'aise avec l'idée qu'ils sont capables d'accomplir la tâche de façon appropriée.

Éliminez les comportements à risque. Un employé qui continue de faire preuve d'une insouciance téméraire pour sa propre sécurité, ou pour la sécurité des autres à la ferme, malgré de multiples mesures correctives documentées, pourrait être congédié. Bien qu'il soit malheureux de perdre un employé, il est plus malheureux si quelqu'un est blessé dans votre ferme.

Donnez l'exemple. Il est essentiel que tous les employeurs, gérants et superviseurs donnent un exemple positif à leurs employés en matière de sécurité. Les gens sont plus susceptibles de faire ce que vous faites plutôt que ce que vous dites. Assurez-vous que tous les superviseurs et gérants comprennent leur responsabilité de donner un exemple positif et qu'ils sont formés sur toutes les exigences appropriées en sécurité pour votre exploitation.

Faites preuve de compassion. Qu'il s'agisse de la santé de votre employé, de sa croissance personnelle ou de ses aspirations, démontrez un vrai intérêt et un souci de leur bien-être. Quand vos préoccupations pour vos employés sont sincères, ils vous respecteront comme employeur et s'efforceront de travailler de façon sécuritaire.

Encouragez une amélioration continue. Qu'est-ce qui motive vos employés? Apprenez ce qui les inspire, comment ils suivent les instructions, comment ils apprennent (de manière visuelle, pratique ou verbale) et instruisez ou formez vos employés de la façon qui leur convient le mieux.



Rendez la sécurité amusante. Dernier point, mais non le moindre, au lieu de la réunion habituelle de sécurité, offrez une variété avec des vidéos, discussions de groupe ou exercices interactifs pour la résolution de problèmes. Si vous rendez la sécurité amusante et passionnante, cela stimulera la participation des employés et augmentera la probabilité qu'ils signalent des dangers sécuritaires et des préoccupations au travail.

Cultiver la sécurité

Il y a plusieurs mesures que vous pouvez prendre pour améliorer la culture de votre ferme. Bien que chaque ferme soit différente, le besoin d'un lieu de travail sécuritaire est universel, (donc cultivez des relations

de travail ouvertes et positives) avec vos employés, fondée sur la communication et la confiance, et vous serez en bonne voie dans le développement d'une équipe réussie de la sécurité agricole.

Ressources

COLOMBIE-BRITANNIQUE

British Columbia
Agriculture Council
bcac.bc.ca

Farm and Ranch Health
and Safety Association
farsha.bc.ca

WorkSafe BC
worksafebc.com

ALBERTA

Alberta Federation of
Agriculture
afaonline.ca

Alberta Agricultural Safety
Program
[www1.agric.gov.ab.ca/\\$department/deptdocs.nsf/all/aet623](http://www1.agric.gov.ab.ca/$department/deptdocs.nsf/all/aet623)

Alberta Agricultural Safety
Centre
abfarmssafety.com

Workers' Compensation
Board of Alberta
wcb.ab.ca

SASKATCHEWAN

Agricultural Producers
Association of
Saskatchewan
apas.ca

Saskatchewan Abilities
Council
abilitiescouncil.sk.ca

The Agricultural Health
and Safety Network
aghealth.usask.ca

Workers' Compensation
Board of Saskatchewan
wcbask.com

Government of
Saskatchewan – Labour
Relations and Workplace
Safety
sasklabourrelationsboard.com

MANITOBA

Keystone Agricultural
Producers
kap.mb.ca

Santé et sécurité au travail
gov.mb.ca/labour/safety

Commission de
l'indemnisation des
travailleurs du Manitoba
wcb.mb.ca

Sain et sauf au travail
safemanitoba.com

ONTARIO

Fédération de l'agriculture
de l'Ontario
ofa.on.ca

Workplace Safety &
Prevention Services
healthandsafetyontario.ca

Ministère du Travail
de l'Ontario
labour.gov.on.ca

Commission de la sécurité
professionnelle et de
l'assurance contre les
accidents du travail de
l'Ontario
wsib.on.ca

QUEBEC

L'Union des producteurs
agricoles
upa.qc.ca

Commission de la santé
et de la sécurité du travail
du Québec
csst.qc.ca

NOUVEAU-BRUNSWICK

Alliance agricole du
Nouveau-Brunswick
fermenbfarm.ca

Safety Services New
Brunswick
safetyservicesnb.ca

Travail sécuritaire NB
worksafenb.ca

TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR

Fédération de l'agriculture
de Terre-Neuve-et-Labrador
nlfa.ca

Service Newfoundland and
Labrador – Occupational
Health and Safety
serviceni.gov.nl.ca/ohs

Workplace Health, Safety
and Compensation
Commission of
Newfoundland and Labrador
whscc.nl.ca

NOUVELLE-ÉCOSSE

Fédération de l'agriculture
de la Nouvelle-Écosse
nsfa-fane.ca

Society of Farm Safety
Nova Scotia
farmsafetyns.ca

Commission des accidents
du travail de la Nouvelle-
Écosse
wcb.ns.ca

Nova Scotia Labour and
Advanced Education –
Health and Safety
gov.ns.ca/lae/healthandsafety

ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

Fédération de l'agriculture
de l'Île-du-Prince-Édouard
peifa.ca

Workers' Compensation
Board of Prince Edward
Island
wcb.pe.ca

Commission de la fonction
publique de l'Île-du-Prince-
Édouard – Santé et sécurité
au travail
gov.pe.ca/psc/ohs

Note : Dans le présent document, la forme masculine appliquée aux personnes désigne les hommes et les femmes.



Cet outil de producteur a été élaboré par l'Association canadienne de sécurité agricole (ACSA) avec l'appui des groupes suivants : le Gouvernement du Canada dans le cadre de *Cultivons l'avenir 2* (une initiative fédérale, provinciale et territoriale), la Fédération canadienne de l'agriculture, Financement agricole Canada, Ag for Life, CHS, Imperial Oil, Pioneer Hi-Bred Limited et le ministère de l'Agriculture et du Développement rural de l'Alberta.