



OUTIL : COMMENT APPROCHER ET INTÉRESSER UNE CANDIDATE OU UN CANDIDAT?

UNE APPROCHE PERSONNALISÉE EST TELLEMENT PLUS MOTIVANTE!

- ✓ La personne se sentira considérée et posera plus facilement ses questions
- ✓ Cela suscitera son intérêt pour un dossier particulier, ou amènera une contribution alignée sur ses qualités personnelles
- ✓ Cela lui permettra de mieux comprendre ce qu'est l'implication dans un conseil d'administration
- ✓ La personne pourra réfléchir et discuter avec ses proches avant de prendre cet engagement

COMMENT CONVAINCRE UNE PERSONNE À POSER SA CANDIDATURE?

Approcher la personne au moins un mois avant l'AGA, en précisant

- Les raisons pour lesquelles elle serait une excellente candidate au niveau de ses qualités et compétences
- Quels sont les engagements réels de cette implication (tâches et responsables, nombre de rencontres et lieu)
- Qu'il est normal de ne pas tout connaître et qu'un soutien et de la formation sont prévus
- Les éléments positifs de votre C. A. (projets, bons coups, dynamisme de l'équipe, etc.)

Les femmes hésitent davantage avant d'accepter un poste

65 % des femmes ont l'impression qu'elles n'ont pas les compétences pour accéder à un poste électif (18 % pour les hommes).

Source : Étude femmes et ruralité, Agricultrices du Québec (2016)

Adapter son discours aux femmes et aux jeunes (voir des exemples de formulation en annexe)

- Démontrez l'ouverture du C. A. à la diversité des profils et aux nouvelles idées
- Encouragez la discussion avec d'autres membres du C. A. qui ont un profil similaire
- Soyez à l'écoute des préoccupations en lien avec les compétences, la disponibilité et la capacité d'occuper un poste
- Expliquez ce qui est fait pour faciliter l'implication (ex. : soutien, logistique des réunions, politiques, etc.)







PRÉVOIR LES CONDITIONS POUR ENCOURAGER ET FACILITER L'IMPLICATION

- Planifiez le recrutement pour faciliter la démarche (voir l'outil *Élaborer un profil de poste*)
- Utilisez un document de référence pour expliquer ce qui est attendu d'un membre de C. A. (voir l'outil *Devenir administrateurs et administratrices*)
- Adoptez une politique de frais de garde (voir *Modèle de politique*)
- Explorez, en C. A., des façons d'améliorer la logistique et le déroulement des réunions afin de faciliter la présence et la participation (voir outil *La logistique des C. A.*)
- Prévoyez les actions nécessaires pour aider l'intégration des nouveaux (voir l'outil *Planifier l'intégration et le soutien des nouveaux membres de C. A. – Outil 1 du Guide de survie des C. A. performants*)
- Établissez-en C. A. des méthodes de travail qui favorisent la participation et l'implication de tous (voir le *Guide de survie des C. A. performants*)

Astuce – Semer l'intérêt en donnant la chance de découvrir ce qu'est l'implication syndicale

- ✓ En assistant à un C. A. à titre de personne observatrice
- ✓ En participant à un comité de travail sans être impliqué au C. A.
- ✓ En échangeant avec d'autres personnes impliquées

ANNEXE – EXEMPLES DE FORMULATIONS POUR ABORDER UNE CANDIDATE OU UN CANDIDAT

| Approche à éviter | Approche à favoriser |
|---|--|
|  <p>Salut Alexandra, nous recherchons une femme pour notre C. A. Nous souhaitons présenter ta candidature à l'AGA du syndicat local après-demain!</p> |  <p>Bonjour Alexandra, nous savons que tu es une femme dynamique et engagée. Nous savons que tu es efficace et que tu as un bon sens critique, en plus d'être à l'aise de parler en public. Aurais-tu le goût de t'impliquer au sein du C. A. de ton syndicat local? Les idées que tu apporterais seraient un gros plus pour nous. L'AGA du syndicat est dans six semaines. Je peux t'expliquer comment ça fonctionne et t'informer du soutien prévu pour favoriser l'intégration des nouvelles personnes. (...)</p> |
|  <p>Hey Alexandre, l'UPA nous demande de trouver des jeunes pour être membre du C. A. J'aimerais que tu viennes, tu as toujours été un bon petit gars depuis que tu es jeune. Je sais que tu sauras comment voter quand il le faudra.</p> |  <p>Alexandre! J'espère que tu vas bien. Le C. A. du syndicat local pense que ce serait un grand atout d'avoir davantage la vision de la relève agricole autour de la table. Actuellement, dans les membres, il y a seulement un jeune de moins de 30 ans. Nous aimerions vraiment avoir ton apport. L'avenir de l'agriculture, c'est vous autres. (...)</p> |
|  <p>Paul! Tu as une entreprise pas mal marginale avec ton élevage de yacks, mais puisqu'on se connaît entre voisins, je me suis dit que je pourrais te proposer pour être membre du C. A. Nous n'avons trouvé personne. L'élection c'est demain.</p> |  <p>Salut Paul! Je sais que tu es dans une production émergente et notre syndicat aimerait mieux connaître les réalités de producteurs comme toi. Nous connaissons bien peu ces productions et il nous est donc difficile de tenir compte de vos enjeux dans nos décisions et représentations, mais on trouve cela important de le faire. Je t'invite à te présenter au poste Autres productions animales de notre C. A. Depuis le temps, tu nous as démontré à quel point tu es persévérant, allumé et dynamique. On ne peut pas se priver de quelqu'un d'aussi compétent que toi. (...)</p> |