



## OUTIL : COMMENT CRÉER UN AFFICHAGE DE POSTE AFIN D'ATTIRER LES MEILLEURES PERSONNES?

### PRÉPARER UN AFFICHAGE DE POSTE, UNE PRATIQUE GAGNANTE!

- ✓ Faire circuler au maximum l'information qu'un poste est à pourvoir
- ✓ Présenter les qualités recherchées et démontrer une ouverture à la diversité des profils
- ✓ Susciter l'intérêt et être attrayant pour les femmes, des jeunes et les personnes plus éloignées de l'organisation
- ✓ Expliquez Expliquer l'engagement nécessaire dans un conseil d'administration

### QUELLES INFORMATIONS INSCRIRE DANS L'AFFICHAGE DE POSTE?

- Un texte inspirant qui donne envie de s'impliquer et attise la curiosité
- Une brève description du syndicat et de ses éléments positifs
- Le titre simple, précis et féminisé du poste vacant
- Le profil de la personne idéale (voir l'outil *Élaborer le profil de la personne recherchée*)
- Ce que représente concrètement cette implication (tâches et responsabilités, nombre des rencontres et lieu de celles-ci).
- Les incitatifs à s'impliquer (ex. : politique de frais de garde; indemnité forfaitaire; logistique des réunions, etc.)
- Une mention sur le soutien, l'encadrement, le jumelage et la formation continue qui sont prévus
- La date et le lieu de l'AGA
- Un contact pour obtenir plus d'informations

\* Voir en annexe un exemple d'affichage de poste

### COMMENT DIFFUSER L'AFFICHAGE DE POSTE?

- Par l'infolettre (syndicat local et fédération régionale)
- Sur les réseaux sociaux des fédérations régionales
- Par courriel aux productrices et producteurs du syndicat concerné
- De main à main
- Par un ambassadeur, dans le cadre d'une rencontre avec de nouveaux producteurs
- Durant une activité sociale



#### Interpeller directement les femmes, les jeunes et les entreprises atypiques

Un message directement adressé aux femmes, aux jeunes et aux entreprises atypiques démontre une ouverture à la diversité des profils et à la mixité.

#### Astuces

- ✓ Prévoir deux mois avant l'AGA quels postes seront à pourvoir afin de procéder à l'affichage de ceux-ci. Le temps est votre allié principal pour faire du recrutement.
- ✓ Pour l'affichage du poste, utilisez une écriture inclusive. Par exemple, mentionner qu'on recherche un « membre pour le C. A. » ou une « personne » positive et rigoureuse plutôt que de parler au masculin « d'administrateur ». Il est démontré que cela interpelle davantage les femmes.
- ✓ Limiter le nombre de critères : les personnes (surtout les femmes) n'oseront pas se présenter si elles ont le sentiment de ne pas répondre à tous les critères.

**TU ES UNE PERSONNE PASSIONNÉE PAR L’AGRICULTURE ET LA FORESTERIE?**

**TU VEUX CONTRIBUER À LA CAUSE ET FAIRE UNE DIFFÉRENCE?**

**Le syndicat local De la Joie de vivre  
recherche quelqu’un comme toi pour son équipe!**

[Lien Web vers le syndicat](#)

**Poste à pourvoir : Membre territoire n° 3 (Saint-Plaisir, Sainte-Activité, Plaisirville et Sainte-Joie)**

**Quelques mots sur notre syndicat**

Nous avons pour mission de représenter et de défendre les intérêts de tous les producteurs et productrices de la MRC De-La-Joie-De-Vivre. Notre conseil comprend 13 membres, dix hommes et trois femmes, dont l’âge se situe entre 22 et 64 ans. Parmi nos récentes réalisations, nous avons mené un projet pour l’accès à des ressources spécialisées en santé mentale 24 h/24 h, 7 jours sur 7 et nous effectuons des représentations auprès de la MRC afin de démontrer l’importance de la protection de notre territoire pour une agriculture pérenne. Nos prochains défis? Les nouvelles réglementations environnementales et de la mobilisation des entreprises agricoles et forestières.

**Profil de la personne idéale recherchée**

- Tu as un esprit d’équipe?
- Tu fais preuve de leadership collaboratif?
- Tu aimes communiquer avec les gens?
- Tu demeures dans l’une des municipalités suivantes : Saint-Plaisir, Sainte-Activité, Plaisirville ou Sainte-Joie?
- Tu as un intérêt pour l’agroenvironnement? C’est un atout supplémentaire!

**Tu es une femme? Tu as moins de 40 ans? Ton entreprise ou ta production est émergente?**

N’hésite pas à poser ta candidature! Nous considérons que la diversité et la mixité sont des forces pour notre conseil!

**L’implication dans un conseil d’administration, ça représente**

- Environ six rencontres par année (une réunion chaque deux mois)
- Une assemblée générale annuelle
- Une à deux activités sociales ou de consultation
- Une contribution à un ou des comités de travail selon l’intérêt et la disponibilité

**Quelques éléments de plus pour t’encourager à postuler! Nous avons :**

- Une politique d’indemnisation pour ta présence et tes frais de déplacement
- Une politique qui couvre les frais de garde de tes enfants lors de ta présence aux rencontres
- Un volet social à chaque rencontre du C. A. (un repas en marge de la rencontre)
- Quelques rencontres de comité en mode virtuel
- Un soutien et des formations sont prévus pour faciliter ton intégration en plus d’un jumelage avec un membre expérimenté du C. A.

**D’autres avantages à s’impliquer**

- Se donner une voix et être un acteur de changement
- Développer ses connaissances et son potentiel
- Contribuer à une cause qui apporte de la satisfaction personnelle

**Tu souhaites en savoir plus?**

Communique avec Nicole Grandplaisir, présidente du syndicat au 488 234-5678, ou avec François Beausoleil par téléphone au 450 679-0540 poste 1234, ou par courriel à [fbeausoleil@upa.qc.ca](mailto:fbeausoleil@upa.qc.ca)

Comme il s’agit d’un poste électif, tu dois d’abord être membre de ton syndicat pour que ta candidature soit retenue à la prochaine assemblée générale du syndicat. Si plusieurs personnes sont intéressées, il y aura des élections. L’assemblée aura lieu le samedi 18 octobre 2025 à 18 h, au 1234 boulevard de la Joie, à Plaisirville, J7Y 4G9.

**Pour en savoir plus sur le rôle d’un membre de C. A. :** <https://www.upa.qc.ca/producteur/affaires-syndicales/devenir-administrateur>