



POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR

L'Union des producteurs agricoles

DÉCIDER EN C. A. | OUTIL D'AUTO-ÉVALUATION

OBJECTIFS DE L'OUTIL

- Prendre conscience des différentes conditions favorisant l'adhésion et la mobilisation des membres du C. A. dans un contexte décisionnel.
- Évaluer la présence de ces conditions dans la démarche de prise de décisions des membres.
- Cibler des pistes d'amélioration pour renforcer le travail collectif au sein du C. A. (ex. formation, outils de prise de décision, façon de traiter les enjeux, etc.).

COMMENT UTILISER L'OUTIL?

- Faites votre évaluation en utilisant les plus récentes décisions du C. A.
- Évaluer le mieux possible la présence des conditions favorisant l'adhésion et la mobilisation des membres. Celles-ci sont regroupées en trois thèmes :
 1. **La décision** : la démarche de réflexion menant à la décision
 2. **La participation** : la participation dans la réflexion et l'action
 3. **La solidarité** : le niveau de solidarité envers la décision prise
- Compiler les points afin de constater les forces et les aspects qu'il faut améliorer.
- Identifier des moyens d'améliorer la situation.

Pour une meilleure évaluation, faites remplir individuellement le questionnaire et discutez ensuite des résultats en groupe. Rappelez-vous qu'il s'agit d'une évaluation de votre situation à un moment donné. Celle-ci peut donc évoluer. Pour aller plus loin dans l'évaluation du fonctionnement de votre instance et pour identifier des pistes d'amélioration, vous pouvez demander l'aide d'un conseiller en vie syndicale.

QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION

ASPECTS DU FONCTIONNEMENT		Évaluation de la présence des conditions			
		Pas fréquent	Peu fréquent	Assez fréquent	Très fréquent
DÉCISION					
1. Le C. A. a un processus de prise de décision permettant d'analyser la situation, d'explorer les différentes solutions et de faire un choix qui fait consensus.					
2. Les membres du C. A. possèdent toute l'information (les faits) et les connaissances nécessaires pour comprendre et analyser les enjeux.					
3. Le C. A. évalue le pour et le contre des différentes options avant de décider.					
PARTICIPATION					
4. Durant les débats, tous les membres du C. A. prennent part aux discussions.					
5. Les membres du C. A. discutent ouvertement des désaccords et des conflits dans un climat de respect.					
6. Les membres du C. A. sont impliqués dans le suivi ou la réalisation des actions en lien avec les décisions.					
SOLIDARITÉ					
7. Chaque administrateur comprend son rôle et ses responsabilités en tant que membre du C. A.					
8. Chaque administrateur fait la distinction entre ses intérêts (personnels et de ses groupes d'appartenance) afin d'éviter les situations potentielles de conflit d'intérêts.					
9. Chaque administrateur respecte les décisions tant dans son discours que dans les faits.					
Additionnez les points et faites un sous-total (pas fréquent = 0 point; peu fréquent = 1 point; assez fréquent = 2 points; très fréquent = 3 points)		Sous-Total			
Additionnez les sous-totaux		Total			

Interprétation du résultat (total)

- **0 à 9** : plusieurs conditions de bases semblent absentes ou peu présentes. Il y a un risque important de résistance et de démobilitation des administrateurs. Des problèmes sont prévisibles dans l'application de la décision.
- **10 à 18** : certaines conditions ne sont pas optimales et cela peut affecter le niveau d'adhésion et de mobilisation de l'ensemble des administrateurs. Des frustrations et des oppositions sont possibles lors de la mise en œuvre. Cela peut avoir un impact négatif sur les résultats des actions.
- **19 à 27** : les conditions sont en place pour réaliser des actions collectives qui motivent l'ensemble des administrateurs. Une validation auprès des membres assurera une évaluation complète. À l'occasion, refaites l'exercice et assurez-vous de maintenir les conditions en place.