

Appui à la PNOPPA pour le renforcement en égalité des genres

1. CONTEXTE

1.1 Le programme Réseau Agro-Innov

Mis en œuvre par UPA Développement international (UPA DI), ce programme est financé par le gouvernement canadien, par l'entremise d'Affaires mondiales Canada (AMC). Au cœur de Réseau Agro-Innov, nous retrouvons un mode de coopération basé sur une relation d'égal à égal. Entre entrepreneur.e.s agricoles du Nord et du Sud, frères et sœurs de terre, on parle le même langage, celui de la terre et de l'agroalimentaire. Pour réduire la pauvreté, Réseau Agro-Innov contribue au développement de la croissance économique pour toutes et tous, répond à une série de besoins sociaux, vise la protection de l'environnement, tout en luttant contre les changements climatiques. Le projet soutient les femmes et les filles afin qu'elles développent leurs compétences, accèdent à des postes de décision et participent pleinement à la croissance économique de leur communauté.

Ce programme vise à améliorer la productivité et la rentabilité des entreprises agricoles familiales de 11 pays en développement tout en renforçant, sur le plan de la performance et de la gouvernance inclusive, les organisations professionnelles agricoles (OPA) qui les appuient. En appuyant des productrices.teurs du Sud dans le développement de leurs exploitations familiales, les coopérant.e.s volontaires canadien.ne.s renforcent la capacité des organisations paysannes et d'autres actrices.teurs des filières agroalimentaires à mettre sur pied des services économiques durables. Par ailleurs, le programme accompagne les productrices.teurs et les conseillères.ers experts pour qu'ils réalisent des activités de sensibilisation du public canadien.

1.2 Description du partenaire au Bénin

La Plateforme Nationale des Organisations Paysannes et de Producteurs Agricoles du Bénin (PNOPPA-BENIN), créée en mars 2006, est le cadre national de représentativité et de concertation des OP et des productrices.teurs agricoles du Bénin et regroupe 10 structures faîtières d'organisations de productrices.teurs qui sont des unions et des fédérations. Sa mission est d'œuvrer en toutes circonstances à la sauvegarde des intérêts généraux des paysans et paysannes, producteurs et productrices agricoles du Bénin et de leurs organisations faîtières en République du Bénin.

Les membres de la PNOPPA sont les réseaux d'OPA et les autres formes associatives dans la profession agricole d'envergure nationale ayant une reconnaissance légale et suffisamment représentative de la diversité du monde paysan et de la profession agricole. Pour l'atteinte de ses objectifs et la réalisation de ses activités, la PNOPPA a noué des relations de partenariat avec plusieurs institutions et partenaires techniques et financiers, notamment le Réseau des organisations paysannes et de producteurs de l'Afrique de l'Ouest (ROPPA), la Coopération Suisse, Agriculteurs français et développement.

1.3 Description du projet dans lequel le.la coopérant.e interviendra

Dans le cadre de son mandat, la personne volontaire sera appelée à renforcer les capacités de la PNOPPA sur le sujet de l'égalité des genres et des masculinités positives. La personne volontaire sera en appui direct à la spécialiste en égalité des genres au sein de la PNOPPA. Plus spécifiquement, elle viendra en appui à la structuration et la réalisation d'un atelier de formation ou de sensibilisation sur les masculinités positives pour les équipes et les partenaires du projet d'UPA DI en partenariat avec la PNOPPA, intitulé Femmes-Hwé-Nou. Cet atelier s'inscrit en continuité d'un ensemble de formation sur l'égalité des genres et des masculinités positives ayant été tenu avec les OPA partenaires du projet dans les régions d'intervention de Femmes-Hwé-Nou. La personne volontaire offrira du soutien à la tenue de l'atelier de formation et assistera dans le rayonnement communautaire de cet atelier. Finalement, la personne volontaire sera amenée à offrir du soutien technique et de l'appui-conseil à la personne responsable de l'égalité des genres au sein de la PNOPPA, au besoin.

2. OBJECTIFS, ACTIVITÉS ET RÉSULTATS ATTENDUS

Description du mandat :
Renforcer les capacités du partenaire sur des thématiques liées à l'égalité des genres, spécifiquement les masculinités positives.
Objectif général :
L'objectif du mandat est de renforcer les capacités du partenaire en égalité des genres et en masculinités positives afin de répondre aux besoins de renforcement identifiés par le partenaire et d'ainsi faciliter la mise en œuvre d'activités sur le terrain.
Objectifs spécifiques :
1. Soutenir le partenaire dans le développement d'un atelier de formation ou de sensibilisation sur la thématique des masculinités positives, en continuité avec les interventions ayant déjà été tenues à cet effet.
2. Soutenir l'équipe du partenaire dans la réalisation des ateliers sur les masculinités positives.
3. Offrir du soutien-conseil à la spécialiste en égalité des genres sur l'inclusion transversale de l'EG dans les activités, au besoin.
Activités :
1. Soutenir la spécialiste en égalité des genres dans le développement de l'atelier sur les masculinités positives.
2. Appuyer la réalisation des ateliers sur les masculinités positives auprès des groupes ciblés.
3. Apporter tout autre appui-conseil à la spécialiste en égalité des genres au besoin.
4. Rédaction d'un rapport de mandat.
Résultats attendus :
1. Un atelier est élaboré et réalisé auprès des groupes ciblés.
2. Le suivi avec la coordinatrice du projet FHN et la spécialiste EG d'UPA DI est réalisé de façon régulière.

3. Rédaction d'un rapport de mandat.

Mesures transversales

Égalité entre les femmes et les hommes :

- Promouvoir la politique d'égalité entre les femmes et les hommes d'UPA DI et inviter les organisations partenaires à réfléchir aux besoins spécifiques des femmes et à leur implication à tous les niveaux de l'organisation.

Environnementales :

- Encourager une approche écologiquement intensive de l'agriculture et contribuer au développement de pratiques respectueuses de l'environnement.

Période de réalisation du mandat

Date de début du mandat	Juin 2025 (flexible)
Date de fin du mandat	Août 2025 (flexible)
Durée du mandat	3 mois (flexible)

3. PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire avec une spécialité en études féministes, des genres et des sexualités ou dans un autre domaine pertinent.
Expérience dans l'élaboration de formation sur les thématiques liées à l'égalité des genres.
- Capacité à présenter des informations de manière accessible, même à des publics ayant des niveaux d'alphabétisation variés.
- Excellente aptitude à collaborer dans des contextes interculturels et grande capacité d'adaptation.
- Rigueur, autonomie, sens de l'organisation, proactivité.

4. CANDIDATURE

Les personnes canadiennes intéressées à la réalisation de ce mandat peuvent faire parvenir leur CV à Francis Boursier au fboursier@upadi.ca et remplir le formulaire de mise en candidature suivant : <https://upadi.ca/simpliquer/formulaire-de-mise-en-candidature>