

Appui au RC-OPMM, l'UGAM et l'UCP

1. CONTEXTE

1.1 Le programme Réseau Agro-Innov

Mis en œuvre par UPA Développement international (UPA DI), ce programme est financé par le gouvernement canadien, par l'entremise d'Affaires mondiales Canada (AMC). Au cœur de Réseau Agro-Innov, nous retrouvons un mode de coopération basé sur une relation d'égal à égal. Entre entrepreneur.e.s agricoles du Nord et du Sud, frères et sœurs de terre, on parle le même langage, celui de la terre et de l'agroalimentaire. Pour réduire la pauvreté, Réseau Agro-Innov contribue au développement de la croissance économique pour toutes et tous, répond à une série de besoins sociaux, vise la protection de l'environnement, tout en luttant contre les changements climatiques. Le projet soutient les femmes et les filles afin qu'elles développent leurs compétences, accèdent à des postes de décision et participent pleinement à la croissance économique de leur communauté.

Ce programme vise à améliorer la productivité et la rentabilité des entreprises agricoles familiales de 11 pays en développement tout en renforçant, sur le plan de la performance et de la gouvernance inclusive, les organisations professionnelles agricoles (OPA) qui les appuient. En appuyant des productrices.teurs du Sud dans le développement de leurs exploitations familiales, les coopérant.e.s volontaires canadien.ne.s renforcent la capacité des organisations paysannes et d'autres actrices.teurs des filières agroalimentaires à mettre sur pied des services économiques durables. Par ailleurs, le programme accompagne les productrices.teurs et les conseillères.ers experts pour qu'elles.ils réalisent des activités de sensibilisation du public canadien.

1.2 Description des partenaires au Bénin

a) Réseau Coopératif des Organisations Professionnelles de Manioc et de Maïs (RC-OPMM) d'Adja-Ouèrè

Fondé en 2013, et situé à Ikpinlè dans la commune d'Adja-Ouèrè, le Réseau Coopératif des Organisations Professionnelles de Manioc et de Maïs (RC-OPMM) d'Adja-Ouèrè est constitué de 14 groupements membres qui comptent un total de 440 membres individuels. Les groupements membres sont principalement actifs dans la production de maïs et de manioc, mais aussi dans la transformation du manioc en gari, lafou, cossettes et en tapioca. Certains font également les cultures du palmier à huile et maraîchère. Le Réseau s'est conformé à la loi OHADA en 2017 et a maintenant le statut de coopérative.

Né de la nécessité de fournir des services à caractère économique à ses membres, le RC-OPMM est partie prenante d'autres faîtières au niveau national, notamment le Groupement des Exploitants Agricoles du Bénin (GEA-BÉNIN). Dans ce cadre, le RC-OPMM a déjà bénéficié d'appuis institutionnels, techniques et financiers substantiels pour son développement et celui de ses membres.

b) Union communale des producteurs de Djidja (UCP)

Créée en 2006, l'UCP de Djidja (UCP) compte huit coopératives membres organisées en filières autour d'activités telles que la production et la transformation de maïs, de manioc, de coton et de soja ainsi que l'élevage. Elle a comme mission d'améliorer les conditions de vie des agricultrices et agriculteurs à travers les objectifs suivants: i) la défense et la promotion des intérêts et du positionnement des membres, ii) l'information des membres pour leur permettre de mieux exercer leur métier, iii) l'accompagnement dans la structuration organisationnelle des membres et la promotion de la bonne gouvernance en leur sein, iv) l'information des membres sur les enjeux nationaux et internationaux du développement en général et du secteur agricole en particulier. L'UCP de Djidja offre notamment un service de fourniture d'intrants et des services de mise en marché collective pour le maïs et le soja. Elle appuie également spécifiquement des groupements de femmes qui œuvrent dans la transformation du maïs, du manioc et du soja.

c) L'Union des groupements des agriculteurs Mowossokpo (UGAM)

L'UGAM est une coopérative de service au profit des coopératives villageoises membres. Elle est créée en 2010. Elle regroupe plus de 1940 agricultrices et agriculteurs issus de 18 groupements de bases répartis dans les communes de Bantè et de Savalou. L'UGAM s'est dotée, en décembre 2017, dans le cadre de l'opérationnalisation de sa stratégie de promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes et du genre, de l'Union des Coopératives des Femmes Agricultrices et Transformatrices (UCoFAT), qui regroupe quant à elle, 45 coopératives de femmes.

1.3 Description du projet dans lequel le/la coopérant.e interviendra

Au Bénin, les changements climatiques prennent la forme de multiples phénomènes affectant gravement l'agriculture familiale : inondations, sécheresses, vents violents, apparition de nouveaux ravageurs, etc. Face à autant d'enjeux, il est impératif pour le monde paysan de développer des stratégies d'adaptation et de résilience. C'est dans ce contexte qu'UPA DI met en place avec ses partenaires béninois le projet « Femmes-Hwé-Nou » (FHN), une initiative réalisée grâce au soutien financier du ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP) du Québec. D'une durée de trois ans, ce projet vise l'adaptation accrue aux changements climatiques des agricultrices et des jeunes de la relève agricole (A/RA) dans les communes de Savalou, Djidja et Adja-Ouèrè au Bénin, notamment à travers la mise en place de Clubs-conseils-climat (CCC) au sein de trois OPA dans ces zones, nommément l'UGAM de Savalou, le RC-OPMM d'Adja-Ouèrè, et l'UCP de Djidja.

2. OBJECTIFS, ACTIVITÉS ET RÉSULTATS ATTENDUS

Description du mandat :
Appui aux équipes techniques de l'UGAM, de l'UCP et du RC-OPMM.
Objectif général :
En collaboration avec la représentante pays d'UPA DI et le chercheur universitaire béninois attitrés au projet, appuyer les équipes techniques des OPA du projet FHN (technicien.ne.s agronomes, paysan.ne.s-relais), sur le terrain et à distance dans la réalisation de leurs tâches et activités relatives à l'accompagnement des agricultrices et des jeunes de la relève agricole.
Objectifs spécifiques :

1. Appuyer les équipes techniques dans l'élaboration et le renseignement de divers outils informatiques (bases de données de suivi des cultures, fiches techniques diverses, protocoles d'essais agroécologiques et autres outils de diffusion des bonnes pratiques).
2. Appuyer les équipes techniques dans le processus de transfert de connaissances au bénéfice des agricultrices et des jeunes de la relève agricole.
3. Appuyer les équipes techniques dans le processus d'accompagnement des agricultrices et des jeunes de la relève agricole.
4. Appuyer la représentante pays d'UPA DI et le chercheur universitaire béninois attitré au projet dans toutes tâches connexes afin de permettre aux équipes techniques des organisations de bien remplir leur rôle en tant que conseillères.ers agroécologiques des Clubs-conseils-climat.
Activités :
1. Appuyer les équipes techniques des trois OPA dans l'élaboration et le renseignement de divers outils informatiques (tableaux Excel de suivi des cultures, procès-verbaux de rencontres, fiches techniques diverses, protocoles d'essais agroécologiques, ainsi que divers autres outils, etc.).
2. Appuyer les équipes techniques des trois OPA dans l'élaboration de modules de formation agroécologiques adaptés à des cibles ayant des défis d'alphabétisation, particulièrement des femmes et des jeunes.
3. Appuyer les équipes techniques des trois OPA dans le développement des aptitudes nécessaires au déroulement efficace de formations auprès de cibles ayant des défis d'alphabétisation, particulièrement des femmes et des jeunes (préparation, animation participative, suivi).
4. Appuyer les équipes techniques des trois OPA dans le développement des aptitudes nécessaires à l'accompagnement des agricultrices et des jeunes de la relève agricole dans la mise en place et le suivi d'essais agroécologiques.
5. Fournir tout autre appui requis par la représentante pays d'UPA DI ou le chercheur universitaire béninois attitré au projet afin de permettre aux équipes techniques de bien remplir leur rôle en tant que conseillères.ers agroécologiques des Clubs-conseils-climat.
6. Rédaction d'un rapport de mandat.
Résultats attendus :
1. Les équipes techniques des trois OPA ont augmenté leurs capacités à élaborer et renseigner divers outils informatiques (tableaux Excel de suivi des cultures, procès-verbaux de rencontres, fiches techniques diverses, protocoles d'essais agroécologiques, ainsi que divers autres outils, etc.).
2. Les équipes techniques des trois OPA ont augmenté leurs capacités à élaborer des modules de formation agroécologiques adaptés à des cibles ayant des défis d'alphabétisation, particulièrement des femmes et des jeunes.
3. Les équipes techniques des trois OPA ont développé des aptitudes nécessaires au déroulement efficace de formations auprès de cibles ayant des défis d'alphabétisation, particulièrement des femmes et des jeunes (préparation, animation participative, suivi).

4.	Les équipes techniques des trois OPA ont développé des aptitudes nécessaires à l'accompagnement des agricultrices et des jeunes de la relève agricole dans la mise en place et le suivi d'essais agroécologiques.
5.	De l'appui ponctuel a été fourni tel que requis par la représentante pays d'UPA DI ou le chercheur universitaire béninois attiré au projet, permettant aux équipes techniques de bien remplir leur rôle en tant que conseillères.ers agroécologiques des Clubs-conseils-climat.
6.	Un rapport de mandat est rédigé.

Mesures transversales	
Égalité entre les femmes et les hommes :	
-	Promouvoir la politique d'égalité entre les femmes et les hommes d'UPA DI et inviter les organisations partenaires à réfléchir aux besoins spécifiques des femmes et à leur implication à tous les niveaux de l'organisation.
Environnementales :	
-	Encourager une approche écologiquement intensive de l'agriculture et contribuer au développement de pratiques respectueuses de l'environnement.

Période de réalisation du mandat	
Date de début du mandat	Juillet 2025 (flexible)
Date de fin du mandat	Juillet 2026 (flexible)
Durée du mandat	1 an

3. PROFIL RECHERCHÉ

- Titulaire d'un baccalauréat en agronomie ou dans un autre domaine pertinent.
- Expérience dans l'élaboration de modules de formation agroécologiques et dans la mise en place d'essais agricoles.
- Capacité à présenter des informations de manière accessible, même à des publics ayant des niveaux d'alphabétisation variés.
- Excellente aptitude à collaborer dans des contextes interculturels et grande capacité d'adaptation.
- Rigueur, autonomie, sens de l'organisation, proactivité.

4. CANDIDATURE

Les personnes canadiennes intéressées à la réalisation de ce mandat peuvent faire parvenir leur CV à Francis Boursier au fboursier@upadi.ca et remplir le formulaire de mise en candidature suivant : <https://upadi.ca/simpliquer/formulaire-de-mise-en-candidature>