



21 janvier 2017
Hôtel Chéribourg à Orford

RELÈVE ET ÉTABLISSEMENT

Transfert apparenté et non apparenté
Démarrage et acquisition

AGRICULTRICES DE CARRIÈRE

FORESTERIE

AGROENVIRONNEMENT

DÉVELOPPEMENT DU MILIEU AGRICOLE

CRÉATEURS DE SAVEURS

Institutionnels
Ambassadeur épicier
Ambassadeur restaurateur

FAMILLE AGRICOLE



POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR

Service de comptabilité
et de fiscalité

Estrie

GUIDE DE PRÉSENTATION CANDIDATURES

PARTICIPER AU GALA RÉCOLTE, C'EST...

- **Valoriser** la profession agricole
- **Bénéficier** de la reconnaissance de vos pairs
- **Mettre en valeur** vos réalisations et faire rayonner votre entreprise
- **Profiter** d'une visibilité importante et d'une notoriété auprès des intervenants du milieu agricole et autres
- **Motiver** vos employés et accentuer leur sentiment d'appartenance

VISIBILITÉ POUR VOTRE ENTREPRISE

- Point de presse et communiqué de presse pour annoncer les nominés au Gala Récolte
- Parution des nominés dans le bulletin Solidarité agricole
- Présentation des nominés lors du Gala Récolte
- Parution des lauréats dans une édition spéciale du bulletin Solidarité agricole
- Parution des lauréats dans les divers journaux locaux de l'Estrie, la Tribune et la revue l'U
- Diffusion sur les médias sociaux des nominés et des lauréats

MISE EN CANDIDATURE

Compléter et soumettre le cahier de candidature à la Fédération de l'UPA-Estrie, Gala Récolte au 4300, boulevard Bourque, Sherbrooke (Québec) J1N 2A6 ou à estrie@upa.qc.ca.

Tous les documents doivent être reçus au plus tard le **4 novembre 2016 à 16 h** pour qu'un candidat puisse faire partie du concours.

Pour plus d'information, contactez la Fédération de l'UPA-Estrie au 819 346-8905, poste 101

RELÈVE ET ÉTABLISSEMENT

Transfert apparenté et non apparenté

Cette catégorie reconnaît un jeune ou un groupe de jeunes entrepreneurs agricoles ayant complété un processus de transfert d'entreprise visant à devenir propriétaire d'une entreprise agricole, et de faire partie de ceux qui nourriront le Québec de demain.

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

- ✓ Les candidats doivent être âgés entre 16 et 40 ans
- ✓ Les candidats doivent être membres du Syndicat de la relève agricole de l'Estrie
- ✓ Le processus d'établissement (transfert) doit être complété depuis au minimum 1 an
- ✓ Il doit être propriétaire ou actionnaire d'une entreprise agricole dûment enregistrée au ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation (MAPAQ) et à l'Union des producteurs agricoles (UPA)

CRITÈRES D'ÉVALUATION

- Portrait de l'entreprise
- Processus d'établissement (transfert, acquisition ou démarrage)
- Vision entrepreneuriale
- Implication sociale et professionnelle de l'entreprise et du candidat
- Particularités de l'établissement

COORDONNÉES DU CANDIDAT

Nom de l'entreprise

Nom du ou des
candidats

Nombre d'employés

Nom du répondant

Productions

Laitière Bovine Acéricole Ovine

Maraîchère Forestière Porcine

Petits fruits Cultures commerciales

Volaille Caprine

Autres :

Téléphone

Courriel

Adresse

Municipalité

Code
postal

Syndicat local

Questionnaire

PORTRAIT DE L'ENTREPRISE ET DU CANDIDAT

1. Décrivez l'historique de votre entreprise agricole (événements marquants).
2. Décrivez la formation de base ainsi que la formation continue des jeunes dirigeants de l'entreprise.
3. Décrivez votre processus d'établissement ainsi que ses particularités.

VISION ENTREPRENEURIALE

4. Décrivez la vision d'avenir de l'entreprise.
5. Quels sont les objectifs et les projets que vous visez sur un horizon de trois (3) ans?

ENGAGEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

6. Décrivez quels sont vos engagements sociaux et professionnels.

GÉNÉRAL

7. Décrivez comment votre entreprise et votre processus d'établissement se distinguent.
8. Pourquoi devriez-vous mériter le prix *Relève et Établissement – Transfert apparenté et non apparenté*?

RELÈVE ET ÉTABLISSEMENT

Démarrage et acquisition

Cette catégorie reconnaît un jeune ou un groupe de jeunes entrepreneurs agricoles ayant complété un processus de démarrage ou d'acquisition visant à devenir propriétaire d'une entreprise agricole, et de faire partie de ceux qui nourriront le Québec de demain.

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

- ✓ Les candidats doivent être âgés entre 16 et 40 ans.
- ✓ Les candidats doivent être membres du Syndicat de la relève agricole de l'Estrie
- ✓ Le processus d'établissement (acquisition ou démarrage) doit être complété depuis au minimum 1 an
- ✓ Il doit être propriétaire ou actionnaire d'une entreprise agricole dûment enregistrée au ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation (MAPAQ) et à l'Union des producteurs agricoles (UPA)

CRITÈRES D'ÉVALUATION

- Portrait de l'entreprise
- Processus d'établissement (démarrage et acquisition)
- Vision entrepreneuriale
- Implication sociale et professionnelle de l'entreprise et du candidat
- Particularités de l'établissement

COORDONNÉES DU CANDIDAT

Nom de l'entreprise

Nom du ou des
candidats

Nombre d'employés

Nom du répondant

Productions

Laitière Bovine Acéricole Ovine

Maraîchère Forestière Porcine

Petits fruits Cultures commerciales

Volaille Caprine

Autres :

Téléphone

Courriel

Adresse

Municipalité

Code
postal

Syndicat local

Questionnaire

PORTRAIT DE L'ENTREPRISE ET DU CANDIDAT

1. Décrivez l'historique de votre entreprise agricole (événements marquants).
2. Décrivez la formation de base ainsi que la formation continue des jeunes dirigeants de l'entreprise.
3. Décrivez votre processus d'établissement ainsi que ses particularités.

VISION ENTREPRENEURIALE

4. Décrivez la vision d'avenir de l'entreprise.
5. Quels sont les objectifs et les projets que vous visez sur un horizon de trois (3) ans?

ENGAGEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

6. Décrivez quels sont vos engagements sociaux et professionnels.

GÉNÉRAL

7. Décrivez comment votre entreprise et votre processus d'établissement se distinguent.
8. Pourquoi devriez-vous mériter le prix *Relève et Établissement – Démarrage et acquisition*?

94^e
Gala
Récolte
du
syndicalisme
agricole et forestier



RECOLTER LE FRUIT
DE NOS EFFORTS COLLECTIFS